

# TELŠIŲ APSKRITIES VYRIAUSIOJO POLICIJOS KOMISARIATO KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2015 m. kovo 25 d. Nr. 86-11-2474  
Telšiai

Telšių aps. VPK, atstovaujamas viršininko Remigijaus Rudmino, veikiančio pagal Telšių apskrities vyriausiojo policijos komisariato nuostatus (toliau - Darbdavys) iš vienos pusės, laikoma viena „Šalimi“ ir Lietuvos policijos profesinė sąjunga, atstovaujama pirmininkės Romos Katinienės, veikiančio (-ios) pagal profesinės sąjungos įstatus (toliau — Profesinė sąjunga), Lietuvos Respublikos Ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga, atstovaujama pirmininko Tomo Vaitkunsko, veikiančio (-ios) pagal profesinės sąjungos įstatus (toliau - Profesinė sąjunga), Naujosios Akmenės vidaus reikalų sistemos darbuotojų profesinės sąjungos, atstovaujama Jovitos Kupstienės, veikiančio (-ios) pagal profesinės sąjungos įstatus (toliau - Profesinė sąjunga), Telšių apskrities vidaus reikalų sistemos darbuotojų profesinė sąjunga, atstovaujama pirmininko Zigmanto Venckaus, veikiančio (-ios) pagal profesinės sąjungos įstatus (toliau - Profesinė sąjunga), bendrai profesinės sąjungos sudarė profesinių sąjungų jungtinę atstovybę ir laikoma bendrai viena „Šalimi“ iš kitos pusės, kurie sudaro šią įstaigos kolektyvinę sutartį (toliau - Sutartis).

Šioje Sutartyje Telšių apskrities vyriausiasis policijos komisariatas (toliau – Telšių aps. VPK) ir Jungtinę atstovybę sudarančios profesinės sąjungos toliau kartu ir atskirai vadinami Šalimis. Jungtinė atstovybė veikia kaip ją sudariusių profesinių sąjungų bendras junginys šiai Sutarčiai pasirašyti ir jos vykdymo kontrolei užtikrinti.

Sutartyje vartojamos sąvokos:

Profesinė sąjunga - Jungtinę atstovybę sudarančios profesinės sąjungos.

Darbuotojas - policijos įstaigų darbuotojai.

Kitos vartojamos sąvokos atitinka sąvokas, vartojamas Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose įstatymuose.

## I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šia Sutartimi siekiama sudaryti palankias sąlygas Telšių aps. VPK veiklai, užtikrinti tinkamas šios įstaigos darbuotojų darbo organizavimo, darbo apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo, saugos, sveikatos ir kitas tarnybos sąlygas, ne žemesnio lygio nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose, kituose teisės aktuose ir Lietuvos policijos šakos kolektyvinėje sutartyje (toliau - Šakos kolektyvinė sutartis).

2. Ši Sutartis sudaryta, vadovaujantis Lietuvos Respublikos policijos veiklos įstatymu, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reguliuojančiais darbuotojų darbo santykius, bei Šakos kolektyvine sutartimi.

3. Sutartis taikoma visiems Telšių aps. VPK darbuotojams.

### 4. Sutarties tikslas:

4.1. skatinti socialinę partnerystę, gerinti santykius tarp Darbdavio ir profesinių sąjungų, sudaryti palankias, sąžiningas darbo sąlygas;

4.2. derinti Šalių interesus, pripažinti apibusių diskusijų naudą visose srityse, susijusiose su įdarbinimu, darbo sąlygomis ir teikiamomis paslaugomis visuomenei;

4.3. gerinti policijos veiklos veiksmingumą, siekti Lietuvos policijos vardo prestižo didinimo;

4.4. formuoti policijos tradicijas, kultūrą: stiprinti policijos darbuotojų lojalumą, moralę, etiką ir skleisti vertybes.

### 5. Santykiai tarp šalių grindžiami šiais principais:

5.1. sąžiningumo, tarpusavio pagarbos ir pasitikėjimo;

5.2. savanoriškumo, lygiateisiškumo ir proporcingumo;

5.3. įstatymo viršenybės ir jų bei kitų teisės aktų nepažeidžiamumo;

5.4. darbuotojų teisių vienodo gynimo ir nediskriminavimo.

#### 6. Šalys įsipareigoja:

6.1. vykdyti šią Sutartį;

6.2. laiku keisti informacija, reikalinga šios Sutarties tikslams pasiekti;

6.3. nustatyti konsultavimosi ir keitimosi informacija tvarką;

6.4. padėti viena kitai siekti Sutartyje nustatytų tikslų;

6.5. gerbti Šalių steigimo dokumentuose užsibrėžtus tikslus.

7. **Profesinių sąjungų atstovavimas.** Kai Sutartyje nurodytais atvejais profesinės sąjungos turi deleguoti savo atstovą į darbo grupes, komisijas ar kitais atvejais, tarpusavio susitarimu deleguojamas bendras atstovas. Profesinėms sąjungoms nesusitarus dėl bendro atstovo, minėtos grupės, komisijos gali veikti be profesinės sąjungos atstovo dalyvavimo.

## II. DARBUOTOJŲ TARNYBOS (DARBO) YPATUMAI, KARJERA

8. Darbdavys įsipareigoja sudaryti sąlygas darbuotojams kelti jų profesinę kvalifikaciją pagal esamas finansines galimybes, įstaigos poreikius bei darbuotojo motyvuotą prašymą ir siekti, kad kiekvienais metais įstaigos išlaidų sąmatoje darbuotojų mokymui būtų skiriama kuo daugiau darbuotojų darbo užmokesčiui skirtų asignavimų. Profesinė sąjunga gali teikti konstruktyvius pasiūlymus ir rekomendacijas Darbdaviui darbuotojų profesinės kvalifikacijos kėlimo klausimais ir esant galimybei prisideda prie mokymų ir kitų kvalifikacijos kėlimo renginių organizavimo ir vykdymo.

9. Darbdavys įsipareigoja, kad Telšių aps. VPK vadovų Rezervo sąrašo vertinimo komisijoje dalyvauja profesinių sąjungų deleguotas atstovas.

10. Apie tarnybos (darbo) sąlygų pakeitimus (darbo užmokesčio ar jo mokėjimo sąlygų pasikeitimai, darbo ir poilsio laiko režimo pasikeitimai ir kt.) darbuotojai informuojami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

11. Kiekvienais metais policijos įstaigose sudaromi didesnės rizikos transporto priemonių, kurios turėtų būti draudžiamos Kasko draudimu, sąrašai. Įtraukimo į sąrašą kriterijus nustato policijos generalinis komisaras, pasikonsultavęs su profesinėmis sąjungomis.

12. Darbdavys siekia tobulinti darbuotojų karjeros sistemą, siekiant padaryti ją aiškesnę ir skaidresnę. Specialieji reikalavimai pareigybėms gali būti keičiami apie tai informuojant profesinę sąjungą.

## III. ATSAKOMYBĖ IR SKATINIMAS

13. Profesinė sąjunga turi teisę teikti pasiūlymus ir rekomendacijas bei pastabas skatinant ar apdovanojant darbuotojus. Siekiant sukurti sąlygas skaidriai darbuotojų skatinimo ir apdovanojimo tvarkai, apie skatinimo ir apdovanojimo tvarkų aprašų rengimą, pakeitimą informuojamos profesinės sąjungos, į darbuotojų skatinimo priemonių kūrimo procesą įtraukiami profesinių sąjungų atstovai.

14. Jei policijos įstaigoje sudaroma komisija darbuotojo galimai padarytam tarnybiniam nusižengimui, darbo drausmės pažeidimui tirti, apie tai informuojama profesinė sąjunga, kurios narys yra darbuotojas.

15. Policijos įstaigos vadovas, gavęs tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvadą, prieš patvirtindamas tarnybinio patikrinimo išvadą (pripažindamas, kad valstybės tarnautojas padarė tarnybinį nusižengimą) ir išspręsdamas klausimą dėl darbuotojo patraukimo tarnybinėn (drausminėn) atsakomybėn skiriant tarnybinę (drausminę) nuobaudą – atleidimą iš pareigų (vidaus tarnybos), darbuotojo prašymu profesinei sąjungai, kurios narys yra darbuotojas, pateikia tarnybinio patikrinimo išvados (tarnybinio nusižengimo tyrimo) kopiją. Profesinė sąjunga turi teisę pateikti savo nuomonę dėl tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvados, ar tarnybinės nuobaudos skyrimas darbuotojui nėra susijęs su jo naryste profesinėje

sajungoje, per teisės aktuose policijos įstaigos vadovui nustatytą terminą sprendimui dėl tarnybinio patikrinimo (tarnybinio nusižengimo tyrimo) išvados patvirtinimo priimti.

16. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą siūlymą įstaigos vadovui panaikinti darbuotojo tarnybines (drausminę) nuobaudą.

#### IV. DARBO IR POILSIO LAIKAS

17. Telšių aps. VPK ir jo struktūrinių padalinių darbuotojų darbo ir poilsio laiko režimas bei paskirstymas paroje nustatomas, vadovaujantis įstaigos vidaus tvarkos taisyklėmis.

18. Sprendimas nesuteikti darbuotojams atostogų pagal patvirtintą atostogų eilę (grafiką) turi būti motyvuojamas. Teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką turi nėščios darbuotojos, darbuotojai, kurių sutuoktinės ar sugyventinės (partnerės) nėščios, ir darbuotojai, auginantys vaikus iki 14 metų, kiti teisės aktuose nurodyti asmenys (pateikiami įrodantys dokumentai). Darbuotojams, auginantiems vaikus iki 14 metų, jeigu jie to pageidauja ir jei nebus sutrikdytas policijos įstaigos ar jos padalinio darbas, turi būti sudaryta galimybė ne mažiau kaip 14 kalendorinių dienų nepertraukiamai atostogauti mokinių vasaros atostogų metu.

19. Nemokamos atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo iniciatyva. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 184 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais įstaigos vadovas privalo suteikti nemokamas atostogas darbuotojui jų pareikalavus. Kitais atvejais nemokamos atostogos suteikiamos šalių susitarimu remiantis darbuotojo motyvuotu prašymu.

20. Telšių aps. VPK viršininkas užtikrindamas teisės aktuose numatytų Telšių aps. VPK funkcijų vykdymą ir gavęs raštišką savarankiško struktūrinio padalinio vadovo prašymą, suderintą su tą padalinį kuruojančiu Telšių aps. VPK viršininko pavaduotoju, gali skirti dirbti viršvalandinius darbus atvejais, nenumatytais Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 30 straipsnyje. Tokiais atvejais būtinas rašytinis darbuotojo sutikimas.

21. Darbuotojams, besimokantiems Lietuvos Respublikoje įregistruotose aukštesniosiose ir aukštosiose mokyklose, pagal šių mokyklų pažymas suteikiamos mokymosi atostogos. Darbuotojams, studijuojantiems pagal Teisės ir policijos veiklos ar Policijos veiklos bakalauro ar magistro studijų programas, policijos generalinio komisaro nustatyta tvarka mokymosi atostogų laikotarpiu mokamas darbuotojo vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojams, kurių studijų programa nėra Teisės ir policijos veiklos ar Policijos veiklos bakalauro ar magistro studijų programa, policijos generalinio komisaro nustatyta tvarka ir Darbo apmokėjimo Telšių aps. VPK tobulinimo, vienkartinių materialinių pašalpų ir butpinigių mokėjimo, tarnybinių butų skyrimo komisijos sprendimu šių atostogų laikotarpiu gali būti mokamas iki 100 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio, tačiau mokama suma turi būti ne mažesnė nei Vyriausybės nustatyta minimali mėnesinė alga. Su darbuotoju, siekiančiu gauti apmokėjimą mokymosi atostogų metu, turi būti sudaromas rašytinis susitarimas, numatant, kad darbuotojas policijos įstaigose pabaigęs mokslus išdirbs ne mažiau nei 3 metus.

22. Jeigu pareigūnas negali tinkamai vykdyti tarnybos dėl tarnybinio ginklo panaudojimo, tarnybos metu iškilusios kitos kritinės situacijos ar patyrus didelį emocinį stresą, tiesioginis vadovas įvertinęs aplinkybes, gali pareigūną atleisti nuo tolimesnės tarnybos iki 48 valandų apmokant darbo grafike nustatytas valandas.

#### V. DARBO UŽMOKESTIS IR KITOS IŠMOKOS

23. Darbuotojams darbo užmokestis mokamas du kartus mėnesį - iki mėnesio 10 dienos ir 25 dienos.

24. Darbuotojo rašytiniu prašymu darbo užmokestis gali būti mokamas vieną kartą per mėnesį. Jeigu darbo užmokesčio mokėjimo diena sutampa su savaitgalio ar valstybinių švenčių dienomis, tuomet darbo užmokestis sumokamas prieš tai einančią darbo dieną. Darbo užmokestis, kitos, su darbo užmokesčiu susijusios, išmokos pervedamos į darbuotojo nurodytą asmeninę sąskaitą kredito įstaigoje Lietuvoje.

Kiekvienam darbuotojui elektroniniu būdu išduodamas atsiskaitymo lapelis, kuriame nurodoma informacija apie apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto laiko trukmę, atskirai nurodant viršvalandinių darbų trukmę. Šie lapeliai įteikiami ne vėliau kaip darbo užmokesčio išmokėjimo dieną.

25. Kai ne dėl darbuotojo kaltės pavėluotai išmokamas darbo užmokestis ar kitos su darbo santykiais susijusios išmokos, kartu su jomis sumokami delspinigiai. Delspinigių dydį sudaro 0,07 procento priklausančios išmokėti sumos už kiekvieną praleistą kalendorinę dieną, pradedant skaičiuoti po 7 kalendorinių dienų, kai išmokos teisės aktuose, šioje Sutartyje nustatytu laiku turėjo būti sumokėtos, ir baigiant skaičiuoti įskaitant jų išmokėjimo dieną.

26. Apie naujų darbo apmokėjimo sąlygų nustatymą Darbdavys turi raštu pranešti profesinei sąjungai prieš 2 mėnesius.

27. Darbuotojui, kurio materialinė būklė sunki dėl jo paties ligos, jo šeimos nario ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, taip pat kitais ypatingais atvejais, gali būti skiriama pašalpa. Prašymą skirti pašalpą darbuotojas teikia įstaigos vadovui. Kartu su prašymu pateikiami ir šį prašymą sąlygojančias aplinkybes patvirtinantys dokumentai. Darbuotojui ne didesnė kaip penkių minimalių mėnesinių algų dydžio pašalpa iš įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų skiriama įstaigos vadovo įsakymu, atsižvelgiant į Komisijos, kurios sudėtyje dalyvauja profesinės sąjungos atstovas, rekomendaciją.

28. Jei darbuotojo materialinė būklė sunki dėl ligos ir jis negali parašyti prašymo, materialinė pašalpa gali būti skiriama pagal šeimos nario prašymą.

29. Mirus darbuotojui jam priklausantis neišmokėtas darbo užmokestis, kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas ir dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčių dydžio pašalpa išmokamos mirusiojo šeimos nariui arba asmeniui, kuris jį laidojo – ne vėliau kaip per tris darbo dienas pristačius mirties faktą patvirtinantį dokumentą.

## VI. SAUGA IR SVEIKATA DARBE

30. Darbdavys privalo saugoti darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą, vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją, kartu su profesinėmis sąjungomis vykdyti saugos ir sveikatos stebėseną, įgyvendinti prevencines ir saugos priemones pagal nustatytus prioritetus.

31. Darbdavys įsipareigoja per tris mėnesius nuo šios Sutarties įsigaliojimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimams spręsti sudaryti Saugos ir sveikatos komitetą (toliau – Komitetas), kurio veikla grindžiama policijos generalinio komisaro parengtais tipiniais saugos ir sveikatos komitetų nuostatais ir patvirtinti jo sudėtį ir darbo reglamentą. Komiteto sudėtyje nario teisėmis dalyvauja profesinės sąjungos atstovas.

32. Darbdavys įsipareigoja ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo Komiteto įsteigimo siųsti Komiteto narius į mokymus, būtinus Komiteto veiklai vykdyti. Darbuotojų kolektyvo išrinkti ar darbuotojų atstovų deleguoti Komiteto nariai įgyja renkamojo organo nario statusą ir garantijas.

33. Padalinyje, kuriame efektyviai veikia Komitetas, Komiteto nariams, atstovaujantiems darbuotojams, gali būti mokamas darbo užmokesčio priedas už veiklą Komitete.

34. Saugos ir sveikatos komiteto veikla vykdoma darbo metu.

35. Apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po sužinojimo apie įvykį Darbdavys raštu praneša Komitetui.

36. Darbdavys įsipareigoja aprūpinti darbuotojus funkcijoms vykdyti būtinomis apsaugos priemonėmis, kurios turi būti sertifikuotos, aprobuotos, teisės aktų nustatytais atvejais atlikta jų metrologinė ir techninė patikra. Darbuotojų sauga, sveikata, funkcijoms vykdyti būtinos priemonės ir mokymai šioje srityje finansuojami Darbdavio lėšomis.

37. Darbdavys užtikrina, kad kiekviena darbo vieta būtų saugi, patogi ir nekenksminga aplinkai, atitinkanti saugos ir sveikatos bei higienos normų reikalavimus.

38. Darbdavys užtikrina, kad visuose naujai projektuojamuose ir rekonstruojamuose policijos įstaigų pastatuose būtų įrengtos patalpos, kuriose darbuotojai galėtų papietauti ir pailsėti. Darbdavys

įsipareigoja siekti, kad tokios patalpos, esant galimybei, būtų įrengtos ir kituose policijos įstaigų pastatuose.

## VII. KITOS GARANTIJOS

39. Darbuotojai, kurie mano, kad buvo pažeistos jų tarnybos, darbo ir socialines garantijas nustatančios teisės aktų ir šios Sutarties nuostatos, turi teisę ikiteismine tvarka kreiptis į Taikinimo komisiją, sudarytą Telšių aps. VPK viršininko įsakymu. Kreipimasis į Taikinimo komisiją neužkerta kelio vėliau įstatymų nustatyta tvarka ir terminais kreiptis į teismą.

40. Policijos pareigūnui, vykdžiusiam pavestus vidaus tarnybos uždavinius ir funkcijas bei viršijusiam tarnybinės rizikos ribas ir tuo padariusiam nusikalstamą veiką ar kitokį teisės pažeidimą arba nukentėjusiam vykdant tarnybines funkcijas ar dėl vidaus tarnybos, teikiama teisinė pagalba ir kompensuojamos teisinės pagalbos išlaidos, pritarus Darbo apmokėjimo Telšių aps. VPK tobulinimo, vienkartinį materialinių pašalpų ir butpinigių mokėjimo, tarnybinių butų skyrimo komisijai, kurios sudėtyje dalyvauja profesinės sąjungos atstovas. Kompensaciją skiria vidaus reikalų įstaigos vadovas iš vidaus reikalų įstaigai darbo užmokesčiui skirtų lėšų, kompensacijos skyrimo tvarką, sąlygas ir jos dydį nustato Darbdavys suderinęs su profesine sąjunga.

## VIII. DARBO (TARNYBOS) SANTYKIŲ PABAIGA

41. Darbuotojai iš pareigų atleidžiami teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka. Su atleidžiamu iš pareigų darbuotoju turi būti atsiskaitoma paskutinę jo tarnybos (darbo) dieną, jeigu darbuotojo ir įstaigos vadovo susitarimu nenustatyta kitokia atsiskaitymo tvarka. Jei darbas susijęs su materialinių vertybių, bylų perdavimu, jei reikia perduoti darbus naujiems darbuotojams, likus 7 dienoms iki atleidimo darbuotojui gali būti neskiriamos naujos užduotys. Šis laikotarpis skiriamas nebaigtoms užduotims atlikti, perduoti darbus naujiems darbuotojams, atsiskaityti su policijos įstaiga.

42. Informacija apie įstaigoje esančias laisvas pareigybes (pareigų pavadinimą, lygį, pareigybės kategoriją) nuolat skelbiama ir atnaujinama Telšių aps. VPK intraneto tinklalapyje. Kai pareigybė policijos įstaigoje naikinama dėl reorganizavimo ar darbo organizavimo pakeitimų, darbuotojo prašymu policijos įstaiga teikia jį dominančių pareigybių aprašymus. Darbuotojas turi domėtis laisvomis darbo vietomis policijos įstaigose. Darbuotojui atsisakius priimti teikiamą informaciją, laikoma, kad supažindinimas yra tinkamas. Darbuotojo arba profesinės sąjungos prašymu policijos įstaigos teikia informaciją apie visose policijos įstaigose esančias laisvas pareigybes (pareigų pavadinimą, lygį, pareigybės kategoriją).

43. Kai policijos įstaigoje mažinamas darbuotojų skaičius ir yra du ar daugiau darbuotojų, kurie atsižvelgiant į teisės aktų nuostatas turi vienodas teises būti palikti dirbti, dėl likimo dirbti sprendžiama atliekant atitinkamų darbuotojų vertinimą policijos įstaigos vadovo sudarytoje komisijoje, į kurią kviečiamas profesinės sąjungos atstovas.

## IX. PROFESINĖS SĄJUNGOS DALYVAVIMAS DARBDAVIO SPRENDIMŲ PRIĖMIME, INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS

44. Šalys įsipareigoja sudaryti dvišalę komisiją su darbuotojų darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis susijusioms problemoms spręsti. Šalys į komisiją skiria po keturis atstovus. Dvišalės komisijos sudėtį ir darbo reglamentą tvirtina darbdavys, pasikonsultavęs su Profesine sąjunga.

45. Iškilus būtinumui Šalys įsipareigoja sudaryti Derybų komitetą, kuris yra renkamas ir formuojamas iš keturių profesinės sąjungos atstovų ir keturių Darbdavio atstovų. Derybų komitetas sprendžia iškilusias su darbuotojų darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis susijusias problemas, Sutarties vykdymo, taikymo klausimus.

46. Profesinių sąjungų atstovai stebėtojų ar narių teisėmis gali būti įtraukiami į Darbdavio sudaromas patariamąsias komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su policijos įstaigų darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais.

47. Komisijose, kurias sudaro Darbdavys teisės aktų nustatyta tvarka, profesinių sąjungų atstovai dalyvauja teisės aktuose nustatytu statusu.

48. Įsakymus dėl komisijų ir grupių sudarymo Darbdavys skelbia Telšių aps. VPK intraneto tinklalapyje.

49. Iškilus abejonių dėl Darbdavio sudarytų komisijų sprendimų teisėtumo, profesinė sąjunga per 3 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo apie tai motyvuotu raštu informuoja Telšių aps. VPK viršininką, kuriam paliekama teisė laikinai sustabdyti ginčijamo sprendimo įgyvendinimą. Apie priimtą sprendimą informuojama profesinė sąjunga.

50. Į Darbdavio iniciatyva sudaromas komisijas, komitetus ar darbo grupes, į kurias įtraukiamų darbuotojų veiklai vykdyti atsiranda specialiųjų ar papildomų kompetencijų poreikis, suderinus su profesinėmis sąjungomis, jie gali būti mokomi Darbdavio lėšomis prieš pradėdant tokių komisijų, komitetų ar darbo grupių veiklą.

51. Darbdavys garantuoja galimybę profesinei sąjungai per kuo trumpesnę terminą, bet ne ilgiau kaip per keturiolika darbo dienų nuo prašymo pateikimo dienos gauti informaciją apie:

51.1. policijos vystymosi ir pertvarkymo planus;

51.2. darbuotojų užimtumą: darbuotojų skaičių, jų darbo krūvius, laisvas pareigybės ir pan.;

51.3. darbo užmokestį: darbo užmokesčio, įskaitant priedų bei priemokų, išlaidas, viršvalandinio darbo apimtį;

51.4. saugą ir sveikatą darbe: nelaimingų atsitikimų darbe atvejų skaičius, mirtinų atvejų dėl nelaimingų atsitikimų darbe skaičius, nelaimingų atsitikimų kompensavimo išlaidos, darbo sąlygų pagerinimo planai;

51.5. kitą informaciją apie darbuotojų darbo organizavimą, kuri reikalinga tikslinei profesinės sąjungos veiklai vykdyti.

52. Prieš sprendimų priėmimą dėl policijos įstaigų vidinių struktūrinių pertvarkymų, apimančių vidaus struktūrinių padalinių sujungimą, prijungimą, skaidymą ar panaikinimą, Darbdavys informuoja profesinę sąjungą ir profesinės sąjungos iniciatyva konsultuojasi su jos paskirtais atstovais dėl tokių sprendimų priėmimo bei teisinių, ekonominių ir socialinių padarinių darbuotojų atžvilgiu ir dėl priemonių galimiems padariniams išvengti.

53. Prieš sprendimo priėmimą dėl grupės darbuotojų atleidimo (grupės darbuotojų atleidimo kriterijai nustatomi vadovaujantis Darbo kodekso 130<sup>1</sup> straipsnio nuostatomis) iš pareigų Darbdavys informuoja profesinę sąjungą ir konsultuojasi su jos paskirtais atstovais dėl tokių sprendimų priėmimo. Informacijoje turi būti pateikiamos atleidimų priežastys, bendras pagal pareigybės atleidžiamų darbuotojų skaičius, numatomų atleidimų datos ir procedūros. Konsultacijomis, esant realiai galimybei ir nepažeidžiant Darbdavio strateginių tikslų įgyvendinimo, turi būti siekiama sumažinti atleidžiamų darbuotojų skaičių bei sušvelninti atleidimų padarinius.

54. Informavimo ir konsultavimo procedūros 50 ir 51 punktuose numatytais atvejais turi būti įforminamos raštu: pirminę informaciją darbdavys apie numatomus pokyčius pateikia profesinei sąjungai raštu ir suteikia laiko gautos informacijos įvertinimui (ne mažiau kaip 5 kalendorinių dienų, išskyrus kai su profesine sąjunga atskiru susitarimu numatomas kitoks terminas) ir nustato konsultacijų (susitikimo) laiką. Bendrų darbdavio ir profesinės sąjungos konsultacijų eiga protokoluojama ir pasirašoma abiejų Šalių atstovų, dalyvavusių konsultacijose.

55. Profesinė sąjunga išipareigoja suteikti turimą informaciją Darbdaviui apie socialinę ir emocinę padėtį Lietuvos policijoje.

56. Profesinė sąjunga informuoja Darbdavį ne vėliau, kaip prieš tris darbo dienas apie profesinės sąjungos valdymo organų narių pasikeitimus.

## **X. PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS**

57. Profesinės sąjungos nariai ir jos valdymo organų nariai, siekdami pasinaudoti teisės aktų jiems suteikta teise naudotis laisvu laiku, už kurį mokamas darbo užmokestis, profesinės sąjungos nustatytoms pareigoms atlikti, apie tai turi raštu ne vėliau kaip prieš vieną darbo dieną informuoti

tiesioginį vadovą. Į šį laiką neįeina laikas, būtinas dalyvauti patariamųjų institucijų ir kitų komisijų, sudaromų įstaigoje ir jos padaliniuose, posėdžiuose, kai profesinės sąjungos narys juose dalyvauja šių komisijų nario teisėmis. Iškilus prioriteto tarp tiesioginių tarnybos pareigų vykdymo ir profsąjunginės veiklos vykdymo darbo metu situacijai, pirmenybė turi būti teikiama tiesioginėms tarnybos pareigoms. Profsąjungos narių veikla ne tarnybos metu neribojama.

58. Profesinė sąjunga, gali organizuoti savo narių ar (ir) kitų darbuotojų susirinkimus darbo metu, tik apie tai ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas informavusi policijos įstaigos vadovą ir gavusi jo sutikimą. Tokia pareiga taikoma ir tuo atveju, jeigu minėti susirinkimai organizuojami ne darbo metu, bet policijos įstaigos patalpose. Profesinė sąjunga, gavusi policijos įstaigos vadovo pritarimą, policijos įstaigos patalpomis, kita infrastruktūra rengiamiems susirinkimams gali naudotis, jeigu tai neprieštaruja galiojantiems teisės aktams.

59. Esant profesinės sąjungos prašymui ir esant galimybei Darbdavys leidžia rengti profesinės sąjungos tarybos susirinkimus tarnybos metu Darbdavio patalpose. Šiomis teisėmis profesinė sąjunga privalo naudotis sąžiningai ir tik jos veiklai vykdyti.

60. Profesinės sąjungos nariams sudaromos galimybės dalyvauti profesinės sąjungos rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose už įstaigos ribų suteikiant tam iki trijų darbo dienų per metus ir mokant jų vidutinį darbo užmokestį. Šalims tiesiogiai susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis. Apie dalyvavimą šiuose renginiuose profesinės sąjungos narys privalo raštu pranešti tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip prieš penkias darbo dienas ir gauti jo sutikimą.

61. Atleidžiant iš pareigų profesinės sąjungos valdymo organo narį ar profesinės sąjungos pirmininką nesant jų kaltės, būtinas išankstinis profesinės sąjungos sutikimas. Šiame punkte numatytas išankstinis profesinės sąjungos sutikimas nereikalingas, kuomet profesinės sąjungos renkamojo organo narys iš pareigų atsistatydina savo prašymu arba šalių susitarimu.

62. Darbuotojas, išrinktas į renkamuosius policijos įstaigos profesinės sąjungos organus, atleidžiamas iš vidaus tarnybos, jei su juo ši profesinė sąjunga sudaro darbo sutartį. Šiuo atveju išėtinė išmoka nemokama. Pasibaigus jų renkamųjų pareigų įgaliojimams, šie darbuotojai jų prašymu gražinami į iki jų išrinkimo eitas pareigas, o jeigu jų nėra, - į kitas lygiavertes pareigas toje pačioje arba šio asmens sutikimu kitoje vidaus reikalų įstaigoje. Šie asmenys gražinami į vidaus tarnybą Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto nustatyta tvarka.

63. Profesinės sąjungos nariui tarnybinio kaitumo būdu pereinant dirbti į kitą įstaigą duomenys apie jo narystę profesinėje sąjungoje (prašymas stoti į profesinę sąjungą, narystės mokesčio mokėjimo duomenys) darbuotojo prašymu perduodami naujai darbovietei, kad būtų užtikrintas narystės tęstinumas.

64. Profesinė sąjunga įsipareigoja informuoti darbuotojų bendruomenę (įstaigų stenduose, komisariato tinklalapyje ir kt.) apie savo veiklą, o Darbdavys sudaro sąlygas skelbti informaciją apie profesinių sąjungų veiklą, profesinių sąjungų skelbimus ir kitą darbuotojų bendruomenei aktualią informaciją Darbdavio interneto svetainėje ir (ar) intranete.

65. Profesinei sąjungai, vienijančiai 20 procentų ir daugiau įstaigos darbuotojų, įstaigoje suteikiamos patalpos profesinės sąjungos veiklai vykdyti. Jei šiuos kriterijus atitinka daugiau nei viena profesinė sąjunga, suteiktomis patalpomis profesinės sąjungos naudojasi bendrai. Patalpos turi būti tinkamos darbui, jose turi būti veikiantis interneto, telefono ryšys, kompiuteris, spausdintuvas. Šiomis teisėmis profesinė sąjunga privalo naudotis sąžiningai ir tik jos veiklai vykdyti.

## **XI. SUTARTIES VYKDYMAS, PAKEITIMAS IR NUTRAUKIMAS**

66. Darbuotojų darbo sąlygas nustato Lietuvos Respublikos policijos veiklos įstatymas, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutas, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, šių teisės aktų nustatytais atvejais Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro įsakymai, Lietuvos policijos generalinio komisaro įsakymai, Lietuvos policijos šakos kolektyvinė sutartis bei ši Sutartis. Tais atvejais, kuomet tarp šios Sutarties ir kitų teisės aktų atsiranda prieštaravimų, taikomos šios

Sutarties nuostatos, išskyrus imperatyvias teisės aktų nuostatas. Jeigu atsiranda prieštaravimų tarp šios Sutarties ir Šakos kolektyvinės sutarties, vadovaujamosi Šakos kolektyvine sutartimi.

67. Nustačius šios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, per tris darbo dienas Šalys privalo raštu informuoti viena kitą ir per dešimt darbo dienų vienos iš Šalių reikalavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nesutarus ginčai sprendžiami Taikinimo komisijoje. Nepavykus ginčo išspręsti Taikinimo komisijoje, jis sprendžiamas Darbo kodekso nustatyta tvarka pasitelkus tarpininką.

68. Sutarties sąlygos gali būti keičiamos raštišku profesinės sąjungos ir Darbdavio susitarimu. Sutarties pakeitimai ir papildymai pasirašomi dviem egzemplioriais ir įforminami kaip šios Sutarties priedai.

69. Sutartis gali būti nutraukiama šalių susitarimu, jei nuo Sutarties pasirašymo praėjo ne mažiau kaip šeši mėnesiai. Sutartis nutraukiama pasirašant susitarimą dėl Sutarties nutraukimo. Ketinanti Sutartį nutraukti šalis apie tai kitą šalį privalo raštu įspėti ne vėliau kaip prieš tris mėnesius.

## XII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

70. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo momento ir galioja 1 metus.

71. Visi Sutarties pakeitimai ir papildymai galioja, jeigu jie sudaryti raštu ir pasirašyti abiejų Šalių.

72. Sutarties tekstas ir visa informacija apie jos vykdymą yra skelbiama policijos įstaigos ir profesinės sąjungos interneto svetainėje.

73. Įsigaliojus Sutarčiai, darbdavys įsipareigoja jos kopiją ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pasiųsti visiems darbuotojams.

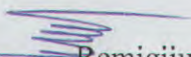
74. Kiekvienas po šios Sutarties įsigaliojimo naujai į pareigas priimamas darbuotojas supažindamas su šia Sutartimi.

75. Darbdavio teisių perėmėjui ši Sutartis privaloma iki naujos kolektyvinės sutarties pasirašymo.

76. Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią: po vieną Darbdaviui ir Jungtinę atstovybę sudarančioms profesinėms sąjungoms.

77. Šioje Sutartyje nepatartos darbuotojų socialinės garantijos suteikiamos ir užtikrinamos, remiantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis. Darbdavys savo įsakymais nustatydamas naujas ar keisdamas galiojančias tarnybos, darbo sąlygas bei socialines garantijas negali bloginti jų palyginus su šia Sutartimi, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

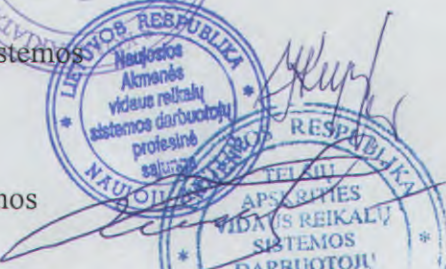
Telšių apskrities vyriausiojo policijos komisariato  
viršininkas

  
Remigijus Rudminas

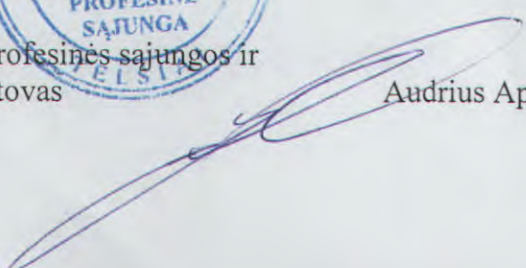
Naujosios Akmenės vidaus reikalų sistemos  
darbuotojų profesinė sąjunga

  
Jovita Kupstienė

Telšių apskrities vidaus reikalų sistemos  
darbuotojų profesinė sąjunga

  
Zigmantas Venckus

Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos ir  
Lietuvos policijos profesinės sąjungos įgaliotas atstovas

  
Audrius Apulskis